Al Dirigente APOS
Piazza Verdi, 3
40126 Bologna

OGGETTO: "Trasmissione dei verbali"

PROCEDURA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA PRIMA
SETTORE CONCORSUALE 1/E3
SSD: PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
bandita con Decreto Rettorale n. 2024 del 30/10/2024
dal DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
RIF. O18C1II2024/1918/R23

Il sottoscritto LUCA PIETRANTONI in qualità di componente della Commissione giudicatrice nominata per la procedura in oggetto, trasmette in allegato alla presente:

N° 2 Verbali con relativi allegati

Distinti saluti

BOLOGNA, 22 Gennaio 2024

Prof. LUCA PIETRANTONI

ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA

PROCEDURA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA PRIMA
SETTORE CONCORSUALE 1/E3
SSD: PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
bandita con D.R. n. 1464 del 04/09/2024
dal DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
RIF. O18C1II2024/1918/R23

VERBALE N.2

Alle ore 15.00 del giorno 21/01/2025 si riunisce avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, ai sensi dell'art. 8 comma 11 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. 977/2013 la commissione giudicatrice nominata con D.R. n. 2024 del 30/10/2024

La Commissione è composta dai seguenti professori:
Prof. Luca PIETRANTONI
Prof. Claudio Giovanni CORTESE
Prof.ssa Paula BENEVENE

La Commissione si riunisce collegialmente mediante videoconferenza.
In particolare, risulta che:
il prof. Luca PIETRANTONI è collegato in videoconferenza da Bologna
il Prof. Claudio Giovanni CORTESE è collegato in videoconferenza da Torino
la Prof.ssa Paula BENEVENE è collegata in videoconferenza da Roma

La Commissione, verificato il regolare funzionamento dell'impianto di videoconferenza, e accertato che tutti i componenti risultano regolarmente presenti alla seduta telematica, dichiara aperti i lavori.

La Commissione verifica che i criteri siano stati pubblicati sul sito web di Ateneo nella pagina dedicata alle procedure.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati fornito dall'Amministrazione e della documentazione resa disponibile con modalità telematiche relativa ai candidati ai fini della valutazione. Ognuno dei commissari dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con i candidati e che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La Commissione dichiara che non sussiste comunanza di vita né alcuna collaborazione professionale che presupponga comunione di interessi economici con carattere di sistematicità, stabilità e continuità tra i commissari ed i candidati e che non sussistono collaborazioni di carattere scientifico con i candidati che possano configurarsi come sodalizio professionale.

La Commissione avvia la fase di valutazione. I candidati da valutare sono:
1.Marco Giovanni Mariani
2. Rita Chiesa

I Commissari si impegnano a trattare i dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, i titoli e le pubblicazioni dei medesimi esclusivamente nell'ambito della presente procedura valutativa. La Commissione avvia la valutazione del candidato compilando la scheda di valutazione.

Al termine della Valutazione la Commissione individua fino ad un massimo di tre idonee/i dopo avere formulato su ciascun candidato un giudizio collegiale agli esiti della valutazione degli standard previsti dal Regolamento e dal bando di concorso.
La Commissione individua i candidati idonei:
1.Marco Giovanni Mariani
2. Rita Chiesa

La Commissione conclude i lavori alle ore 16.30.

Il Presente verbale viene redatto a cura del Prof Luca pietrantoni previa lettura del medesimo agli altri commissari in videoconferenza, i quali dichiarano che il medesimo corrisponde a quanto deliberato dall'organo.

Bologna, 21 Gennaio 2024

Firmato con la firma digitale dal prof. Luca PIETRANTONI

Presente in videoconferenza il Prof. Claudio Giovanni CORTESE collegato da Torino
Presente in videoconferenza la Prof.ssa Paula BENEVENE collegata da Roma

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Allegato al Verbale 2

CANDIDATO MARCO GIOVANNI MARIANI

SCHEDA DI DETTAGLIO CRITERI DI VALUTAZIONE

Attività didattica

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
Ai fini della valutazione dell'attività didattica sono considerati il volume e la continuità delle attività didattiche congruenti con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare del posto messo a bando. Sono considerate le attività didattiche svolte dalle/dai candidate/i. . Il candidato Marco Giovanni Mariani ha svolto numerose attività di docenza presso l'Università di Bologna, iniziando nell'anno accademico 2003/04 come titolare dell'insegnamento di Psicologia delle Organizzazioni. Negli anni accademici dal 2004/05 al 2006/07 ha tenuto l'insegnamento di Reclutamento e selezione (21 ore, 3 CFU) e Tecniche di assessment e sviluppo del personale (42 ore, 6 CFU) presso il Corso di Laurea Specialistica Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi. Negli anni 2007/08 e 2008/09 è stato titolare dell'insegnamento Intervento psicosociale e risorse umane (30 ore, 4 CFU) presso la Laurea Specialistica/Magistrale e il curriculum internazionale Work, Organizational and Personnel Psychology (WOP-P), Master Erasmus Mundus, oltre a tenere i Laboratori di ricerca psicosociale e organizzativa orientati alla tesi. Negli anni 2009/10 e 2010/11 ha insegnato Fondamenti di psicologia delle risorse umane, psicologia dell'orientamento e counselling (30 ore, 4 CFU). Dal 2009/10 al 2017/18 è stato titolare dell'insegnamento Intervento psicosociale e risorse umane del corso Metodi e tecniche degli interventi organizzativi (30 ore, 4 CFU). Dal 2011/12 al 2016/17 ha tenuto l'insegnamento di Psicologia delle risorse umane e statistica applicata (30 ore, 4 CFU), tutti presso la Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi e il curriculum internazionale WOP-P, con responsabilità didattica M-PSI/06 e docenza sempre in lingua italiana. Dal 2014 al 2017 ha tenuto l'insegnamento di Intervento psicosociale e risorse umane (30 ore, 4 CFU) nel corso Metodi e tecniche degli interventi organizzativi. Nello stesso periodo ha insegnato Psicologia delle risorse umane e statistica applicata (30 ore, 4 CFU). Dal 2017 al 2025 (tuttora in corso) è titolare del corso Personnel psychology (30 ore, 4 CFU) nel Master internazionale WOP-P. Dal 2016 al 2023 ha tenuto il corso Le Competenze trasversali per essere efficaci sul lavoro (12 ore, 3 CFU). Nel biennio 2018-2020 ha insegnato Psicologia del lavoro (30 ore, 5 CFU) nel Corso di Laurea in Servizio Sociale. Per il medesimo SSD M-PSI/06, dal 2019 al 2024 (in corso) insegna Human resources management - Modulo 2 (15 ore, 2 CFU) nel Master WOP-P. Nel 2019-2020 ha tenuto Research and master thesis - Modulo 8 (15 ore, 2 CFU). Nel 2019-2021 ha insegnato AFP Stress lavoro correlato (21 ore, 3 CFU) nel Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche. Dal 2020 al 2025 (in corso) è titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro (54 ore, 9 CFU) nel Corso di Laurea in Servizio Sociale. Nel biennio 2021-2023 ha insegnato Psicologia delle risorse umane - Modulo 2 (30 ore, 10 CFU). Dal 2023 al 2025 tiene il corso di Psicologia delle risorse umane e delle organizzazioni - Modulo 2 (30 ore, 10 CFU) nella Laurea Magistrale in Politica, amministrazione e organizzazione. Dal 2023 insegna anche TPV (20 ore, 2 CFU) nel Corso di Scienze e Tecniche Psicologiche. Per quanto riguarda i dottorati, il candidato Marco Giovanni Mariani ha svolto il corso Technology-assisted research in psychology (4 ore) nel Dottorato in Psychology dell'Università di Bologna. Dal 2021 al 2024 ha tenuto il corso su Nuove metodologie e tecniche digitali per la ricerca in psicologia (4 ore) presso il Dottorato in Psicologia dell'Università di Parma. Nelle scuole di specializzazione e master ha svolto docenze in diverse università italiane: all'Università di Palermo (2015-2022) ha insegnato Valutare le prestazioni (12 ore) nel Master in Gestione delle Risorse Umane; all'Università Cattolica del Sacro Cuore (2022) ha tenuto il corso di Valutazione e gestione delle prestazioni (6 ore); all'Università del Salento (2022) ha insegnato Valutazione delle Risorse umane (8 ore) nel Master in Diversity and Disability Management. Dal 2023 insegna Supporto orientativo nelle transizioni (8 ore) nel Corso di formazione permanente per Consulente per l'orientamento dell'Università di Bologna.	L'attività didattica svolta dal candidato risulta intensa e continuativa, nell'ambito di insegnamenti pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare. La valutazione è complessivamente è ECCELLENTE.
Ai fini della valutazione dell'attività di didattica integrativa e di servizio alle/agli studentesse/studenti, la Commissione valuterà le attività di tutorato delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato di cui le/i candidate/i risultano essere le/i relatrici/relatori, nonché i seminari, le esercitazioni e il tutoraggio delle/degli studentesse/studenti. La commissione valorizzerà il tutoraggio di tesi anche con altri atenei. Il candidato Marco Giovanni Mariani ha svolto una considerevole attività di tutoraggio come relatore di 19 tesi di laurea triennale e 174 tesi di laurea specialistica/magistrale, di cui 25 in master internazionali in lingua inglese. Ha inoltre seguito come co-tutor 40 Position Paper e Research Report presso il Master internazionale WOP-P nelle sedi di Barcellona, Bologna, Coimbra e Paris. Per quanto riguarda il dottorato, è stato tutor di 6 tesi: tre all'Università di Bologna, una all'Università di Verona e due all'Università di Parma. Ha anche seguito come tutor 31 tirocini professionalizzanti post-lauream per l'abilitazione di Psicologi e ha svolto attività di tutor per un periodo di studio all'estero di un dottorando dell'Università di Valencia presso l'Università di Bologna.	Il candidato ha svolto un'intensa e continuativa attività di tutorato come supervisore dei tesi di laurea triennale e magistrale. L'attività di tutorato appare complessivamente ECCELLENTE.

Attività di ricerca e pubblicazioni

Attività di ricerca

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
La Commissione valuterà: Organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste. Il giudizio terrà prioritariamente conto del volume e della congruenza, dando maggior rilievo alle attività di organizzazione, direzione e coordinamento e alle attività scientifiche internazionali. Il candidato Marco Giovanni Mariani ha svolto una significativa attività di organizzazione e coordinamento di gruppi di ricerca internazionali e nazionali, particolarmente intensa negli ultimi anni. Dal 2014 è responsabile scientifico di CE.TRANS., Centro di Ricerca del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna, che si occupa di coordinare attività di ricerca sia nazionale che internazionale con particolare attenzione alle transizioni lavorative e agli aspetti psicosociali del lavoro. Riguardo i progetti competitivi, ha partecipato a diversi PRIN tra cui quello del 2004-2006 sul tema "Ritirarsi dal lavoro: Transizioni di ruolo, decisioni e strategie di coping" e quello del 2007-2009 sulla "Qualità del contesto organizzativo e atteggiamenti verso la carriera nella fase di maturità professionale". Ha preso parte al progetto Leonardo da Vinci "Guidance Innovations and New Tools" dal 2008 al 2010. È stato coinvolto nel progetto FARB sulla diminuzione degli infortuni sul lavoro dal 2013 al 2015, e nel progetto HORIZON 2020 "XCYCLE" dal 2015 al 2018 sulla riduzione degli incidenti dei ciclisti. Dal 2017 al 2020 ha partecipato al progetto ERASMUS+ "European Safety Training and Evaluation supporting European Mobility". Attualmente è responsabile scientifico di un progetto PNRR per l'innovazione della Pubblica Amministrazione incentrato sui fattori psicosociali coinvolti nelle procedure di valutazione e sviluppo del personale per una gestione sostenibile delle risorse umane. È anche coinvolto in altri progetti in corso come il progetto nazionale POT PROMETHEUS 2.0 sull'orientamento universitario (dal 2023), il progetto INTERREG EU "DIGI-B-WELL" sul benessere digitale (dal 2024) e il progetto Horizon 2020 "SMILE" sul supporto alla salute mentale nei giovani (dal 2024) .Nel 2024 coordina il gruppo di ricerca internazionale sulla career sustainability in collaborazione con istituzioni indiane. Dal 2023 dirige due gruppi di ricerca internazionali: uno sulle componenti della safety performance con l'Università di Valencia e uno su aging e organizational safety con la King Juan Carlos University e UNED University. Dal 2022 coordina il gruppo italiano nel progetto internazionale Global Perspectives on Bias and Unfairness in Employment Testing con Texas A&M University. A livello nazionale, dal 2022 coordina due gruppi di ricerca: uno sugli Organizational Green Behaviour con le Università di Roma LUMSA e Firenze, e uno sulla sicurezza nei contesti di lavoro con le Università di Genova e Parma. Dal 2020 dirige un gruppo di ricerca internazionale sulla perceived employability con la Radboud University Nijmegen. Relativamente alle attività editoriali, dal 2023 è membro dell'Editorial Board del British Journal of Guidance & Counselling e dal 2021 dell'Australian Journal of Career Development. È stato co-editor di special issue per l'International Journal of Environmental Research and Public Health. Dal 2010 fa parte dell'editorial board della Rivista Psicologia sociale. È referee per numerose riviste internazionali e nazionali di rilievo nel settore.	La partecipazione in gruppi di ricerca e progetti internazionali e nazionali attesta un ECCELLENTE inserimento del candidato nella comunità scientifica di riferimento per il settore PSIC-03/B. L'attività dimostra una forte capacità di leadership scientifica a livello internazionale e nazionale, con particolare focus sulla direzione e coordinamento di gruppi di ricerca, oltre a un significativo impegno in comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali. Complessivamente, l'attività di ricerca del candidato ha raggiunto un livello ECCELLENTE in termini di impegno, continuità e risultati.
La Commissione si esprimerà anche in merito al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca. Si terrà in considerazione il numero, il rilievo nella comunità scientifica e la pertinenza con il SSD della procedura. Sarà dato maggior peso ai riconoscimenti internazionali. Dal CV emergono due riconoscimenti nazionali, entrambi pertinenti al settore PSIC-03/B. Nel 2019 ha vinto il Concorso Nazionale OSHA - INAIL con un progetto di ricerca-intervento sulle non-technical skills realizzato presso BASF Italia. Nel 2024 ha ricevuto un premio dal Concorso Nazionale CNOP (Consiglio Nazionale Ordine Psicologi) per EU-OSHA-Inail 2023/2025 per un progetto di ricerca-intervento sul techno-stress realizzato presso l'Agenzia dell'Entrate. I due premi nazionali ricevuti riguardano progetti di ricerca applicata in contesti organizzativi e sono stati assegnati da istituzioni nazionali rilevanti nel campo della sicurezza sul lavoro (INAIL) e della professione psicologica (CNOP).	Il candidato ha ricevuto due riconoscimenti nazionali significativi per progetti di ricerca-intervento in ambito organizzativo, entrambi pienamente pertinenti con il settore. Sebbene i premi siano di rilevanza nazionale, essi provengono da istituzioni prestigiose nel campo della sicurezza sul lavoro e della professione psicologica con un interesse per l'impatto applicativo della disciplina. Il giudizio complessivo su questa attività è MOLTO BUONO.
La Commissione inoltre valuterà la partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale. Saranno valutati il volume e la congruità con il SSD della procedura e sarà dato particolare rilievo a ruoli di invited speaker e di organizzazione di simposi. Per quanto riguarda i ruoli di maggior rilievo, risulta invited speaker in tre conferenze internazionali: nel 2017 presso la London School of Economics ("Online Job-searching: the perspectives of applicants"), e nel 2019 e 2023 a due conferenze dell'International Association of Applied Psychology a Firenze ("Decent Work" e "Healthy Organizations: New Challenges"). Particolarmente significativo il ruolo di Keynote speaker in quattro conferenze internazionali nel 2023-2024, tutte organizzate dall'IAAP Division 1, su temi quali la selezione del personale, l'occupabilità sostenibile e la sicurezza sul lavoro. A livello di organizzazione di simposi, ha presieduto come chair diversi simposi in convegni nazionali AIP-Sezione Psicologia per le Organizzazioni: nel 2019 a Lecce sulla psicologia del lavoro e le nuove tecnologie, nel 2023 a Cagliari sullo sviluppo sostenibile delle risorse umane, e nel 2024 a Bergamo sull'integrazione tra benessere, leadership e sicurezza. A livello internazionale, ha organizzato un simposio all'EAWOP 2023 sul miglioramento della formazione sulla sicurezza. Ha presentato a numerose relazioni sia a convegni nazionali (25 contributi dal 2000 al 2024 ai convegni AIP) che internazionali (20 contributi dal 2001 al	L'attività congressuale dimostra una presenza costante e qualificata nella comunità scientifica nazionale e internazionale, con un decisivo aumento dei ruoli di maggior prestigio (invited/keynote speaker e chair di simposi) negli ultimi anni. Per volume, congruità dei lavori con il SSD oggetto della procedura e rilevanza scientifica dei congressi, il giudizio complessivo su questa attività è ECCELLENTE.

2024, principalmente ai congressi EAWOP, IAREP e altre conferenze internazionali di rilievo nel settore). I temi trattati sono sempre pertinenti al settore M-PSI/06, spaziando dalla sicurezza sul lavoro, alla selezione del personale, all'occupabilità e al benessere organizzativo.	
È valutata la consistenza complessiva della produzione scientifica della/del candidata/o, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di sospensione del rapporto di lavoro e altri periodi di congedo o di aspettativa stabiliti dalle leggi vigenti e diversi da quelli previsti per motivi di studio. Il candidato è autore di 115 pubblicazioni (a partire dal 1995), di cui 68 articoli su riviste internazionali indicizzate Scopus o WOS. Dalle pubblicazioni su Scopus, risulta essere primo autore in 36 lavori, di cui 12 come unico nome. Da fonte Scopus, Marco Giovanni Mariani ha pubblicato 71 documenti scientifici che hanno ricevuto complessivamente 905 citazioni da 759 articoli. Il suo indice H è pari a 18, riflettendo l'impatto della sua produzione scientifica. Tra il 2019 e il 2023, si è concentrato principalmente su tre aree di ricerca: prevenzione degli incidenti nell'industria delle costruzioni e gestione della sicurezza; occupabilità e sviluppo di carriera nelle professioni; selezione del personale e colloqui di lavoro. Nel periodo 2014-2023, ha ricoperto il ruolo di primo autore nel 24% dei documenti, ultimo autore nel 37% e co-autore nel 39%. Ha collaborato con 252 colleghi durante la sua carriera.	Le collocazioni editoriali ed i temi trattati sono pertinenti il SSD PSIC-03/B. In rapporto all'ampiezza della carriera accademica, la Commissione valuta la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, considerati anche gli indicatori bibliometrici, di livello ECCELLENTE.

Pubblicazioni

Attività da Valutare

La Commissione esprimerà il suo giudizio in merito a originalità, innovatività, e rigore metodologico. La Commissione valuterà la congruenza di ciascuna pubblicazione con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare del posto messo a bando.
Verrà valutata anche la rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica. Verrà valutato l'apporto individuale della/del candidata/o nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione come segue: prima o ultima o seconda posizione del nome della/del candidata/o o corresponding author, oppure come espressamente indicato nella pubblicazione. Ove l'apporto individuale non risulti enucleabile, si considererà paritetico tra tutti i coautori.
La Commissione, per la valutazione analitica delle pubblicazioni scientifiche presentate dalle/dai candidate/i, si avvarrà anche di uno o più dei seguenti indicatori bibliometrici riferiti alla data di inizio della valutazione: 1) collocazione editoriale della rivista con riferimento al quartile di appartenenza utilizzando i database Scopus e WOS e la subject category più favorevoli; 2) numero totale delle citazioni.

Analisi delle singole pubblicazioni

1. Mariani, M. G., Vignoli, M., Chiesa, R., Violante, F. S., & Guglielmi, D. (2019). Improving safety through non-technical skills in chemical plants: The validity of a questionnaire for the self-assessment of workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *16*, 992-1004.
Quartile Scimago 2019: Q2
Quartile Wos 2019: Q1
Citazioni Scopus: 19
Citazioni Wos: 18
Originalità: Il lavoro mostra un buon livello di originalità, sviluppando il primo questionario per l'autovalutazione delle non-technical skills specifico per il settore chimico.
Innovatività: Discreta innovatività nell'applicare metodologie consolidate a un nuovo ambito applicativo.
Rigore metodologico: Elevato rigore metodologico nella validazione dello strumento, con analisi statistiche approfondite (analisi fattoriali confermative, validità convergente e discriminante).
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: La rivista è indicizzata su WoS e Scopus, con buon impatto nella comunità scientifica internazionale.
Apporto individuale: Marco Giovanni Mariani è ultimo autore su 4 autori totali, indicando un ruolo di supervisione senior del lavoro.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello MOLTO BUONO.

2. Chiesa, R., Fazi, L., Guglielmi, D., & Mariani, M. G. (2018). Enhancing sustainability: Psychological capital, perceived employability, and job insecurity in different work contract conditions. *Sustainability*, *10*, 1-10.
Quartile Scimago 2018: Q2
Quartile Wos 2018: Q2
Citazioni Scopus: 44
Citazioni Wos: 40
Originalità: Buon livello di originalità nell'esplorare il ruolo mediazionale del capitale psicologico nella relazione tra risorse lavorative e engagement/distress psicologico.
Innovatività: Buona innovatività nell'integrare il modello JD-R con il concetto di capitale psicologico come mediatore.
Rigore metodologico: Elevato rigore metodologico, con utilizzo appropriato di structural equation modeling e analisi di mediazione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Career Development International è una rivista internazionale indicizzata su Scopus e con significativo impatto nella comunità scientifica del settore.
Apporto individuale: Marco Giovanni Mariani è ultimo autore su 4 autori totali, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica del lavoro.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.

3. Mariani, M. G., Chiesa, R., & Gill, H. (2017). Self-efficacy and justice perceptions in personnel selection: A moderated mediation model. *International Journal of Selection and Assessment*, *25*, 203-211.
Quartile Scimago 2017: Q1
Quartile Wos 2017:Q4
Citazioni Scopus: 3
Citazioni Wos: 3
Originalità: Buon livello nell'esplorare l'interazione tra autoefficacia e percezioni di giustizia nelle selezioni del personale.
Innovatività: Buona nell'integrare due filoni teorici (autoefficacia e giustizia organizzativa) nel contesto della selezione.
Rigore metodologico: Elevato, con utilizzo di structural equation modeling e analisi di mediazione moderata.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: International Journal of Selection and Assessment è una rivista indicizzata Q1 ambito HR.
Apporto individuale: Mariani è primo autore su 3 autori.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello MOLTO BUONO.

4. Curcuruto, M., Guglielmi, D., & Mariani, M. G. (2014). A diagnostic tool to evaluate the proactivity levels of risk-reporting activities by the workforce. *Chemical Engineering Transactions*, *36*, 397-402.
Quartile Scimago 2014: Q2
Citazioni Scopus: 11
Non disponibile su Wos
Originalità: Buona nell'introdurre uno strumento diagnostico per valutare la proattività.
Innovatività: Medio-alta nello sviluppo di una nuova metodologia di assessment.
Rigore metodologico: Buono, con validazione empirica dello strumento.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Chemical Engineering Transactions ha buona diffusione nel settore.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore su 3 autori.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello BUONO.

5. Avanzi, L., Perinelli, E., & Mariani, M. G. (2023). The effect of individual, group, and shared organizational identification on job satisfaction and collective actual turnover. *European Journal of Social Psychology*, *?*, 1-14.
Quartile Scimago 2023: Q1
Quartile Wos 2023:Q2
Citazioni Scopus: 5
Citazioni Wos: 5
Originalità: Elevata nell'analizzare simultaneamente l'identificazione organizzativa a livello individuale, di gruppo e condivisa, esplorando un aspetto finora poco studiato nella letteratura.
Innovatività:Elevata nell'integrare diversi livelli di analisi dell'identificazione organizzativa e nell'utilizzare dati oggettivi sul turnover.
Rigore metodologico: Molto elevato, con utilizzo di Bayesian Multilevel Structural Equation Models e dati longitudinali sul turnover.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: European Journal of Social Psychology è una rivista Q1 con elevato impact factor e prestigio internazionale nel settore.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore su 3 autori, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.

6. Petruzziello, G., Chiesa, R., Guglielmi, D., van der Heijden, B. I. J. M., de Jong, J. P., & Mariani, M. G. (2022). The development and validation of a multi-dimensional Job Interview Self-efficacy scale. *Personality and Individual Differences*, *184*, 111221.
Quartile Scimago 2022: Q1
Quartile Wos 2022: Q2
Citazioni Scopus: 6
Citazioni Wos: 4
Originalità: Elevata nell'introdurre una nuova scala multidimensionale per misurare l'autoefficacia nei colloqui di lavoro, colmando una lacuna nella letteratura esistente.
Innovatività: Buona nello sviluppo di uno strumento che integra diverse dimensioni dell'autoefficacia specifiche per il contesto dei colloqui.
Rigore metodologico: Molto elevato, con validazione completa dello strumento attraverso analisi fattoriali esplorative e confermative, test di invarianza e validità.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Personality and Individual Differences è una rivista Q1 con ottimo impact factor e ampia diffusione internazionale.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore su 6 autori, indicando un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.

7. Mariani, M. G., Curcuruto, M. M. A., Matic, M., Sciacovelli, P., & Toderi, S. (2017). Can leader-member exchange contribute to safety performance in an Italian warehouse? *Frontiers in Psychology*, *8*, 1-9.
Quartile Scimago 2017: Q1
Quartile Wos 2017:Q2
Citazioni Scopus: 17
Citazioni Wos: 16
Originalità: Elevata nell'analizzare il ruolo dello scambio leader-membro (LMX) nelle prestazioni di sicurezza, introducendo una prospettiva innovativa nel modello di sicurezza di Griffin e Neal.

Innovatività: Buona nell'integrare la teoria dello scambio sociale con il modello delle prestazioni di sicurezza, dimostrando come la qualità delle relazioni leader-subordinato influenzi i comportamenti di sicurezza.
Rigore metodologico: Discreto, con utilizzo di analisi di moderazione mediata e campione significativo di 133 dipendenti.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Frontiers in Psychology è una rivista open access con ampia visibilità internazionale.
Apporto individuale: Mariani è primo autore, indicando un ruolo centrale nella concezione e realizzazione della ricerca.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello MOLTO BUONO.

8. Vignoli, M., Muschalla, B., & Mariani, M. G. (2017). Workplace phobic anxiety as a mental health phenomenon in the job demands-resources model. *BioMed Research International*, *2017*, 1-10.
Quartile Scimago 2017: Q1
Quartile Wos 2017:Q3
Citazioni Scopus: 19
Citazioni Wos: 16
Originalità: Molto elevata nell'analizzare l'ansia fobica workplace come fenomeno di salute mentale all'interno del modello Job Demands-Resources, un approccio innovativo e poco esplorato.
Innovatività: Eccellente nell'introdurre un nuovo costrutto di ansia fobica legata al lavoro, collocandolo in un modello teorico consolidato e ampliandone la prospettiva di studio.
Rigore metodologico: Molto elevato, con un campione ampio di 739 lavoratori, utilizzo di modelli di equazioni strutturali e analisi statistiche rigorose che consentono di testare i meccanismi di mediazione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: BioMed Research International è una rivista open access con buona visibilità internazionale in ambito medico-scientifico.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per un'originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.

9. Caricati, L., Chiesa, R., Guglielmi, D., & Mariani, M. G. (2016). Real and perceived employability: a comparison among Italian graduates. *Journal of Higher Education Policy and Management*, *38*, 490-502.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016:Q4 nel 2017
Citazioni Scopus: 28
Citazioni Wos: 28
Originalità: Elevata nell'analizzare la corrispondenza tra occupabilità percepita e tasso di occupazione nazionale tra gli studenti universitari italiani, un tema poco esplorato.
Innovatività: Buona nell'utilizzare un approccio comparativo tra percezione soggettiva e dati oggettivi di occupabilità, offrendo una prospettiva critica sulle aspettative degli studenti.
Rigore metodologico: Molto elevato, con un ampio campione di 2087 studenti, utilizzo di analisi fattoriali confermative e test di invarianza di genere.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Molto buona, Journal of Higher Education Policy and Management è una rivista specializzata con buona visibilità internazionale.
Apporto individuale: Caricati è primo autore, Mariani è ultimo autore, indicando un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si caratterizza per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

10. Mazzetti, G., Guglielmi, D., Chiesa, R., & Mariani, M. G. (2016). Happy employees in a resourceful workplace: just a direct relationship?: A study on the mediational role of psychological capital. *Career Development International*, *21*, 682-696.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016: Q4
Citazioni Scopus: 35
Citazioni Wos: 33
Originalità: Elevata nell'esplorare il ruolo di mediazione del capitale psicologico nel rapporto tra risorse lavorative e risultati individuali, utilizzando una prospettiva innovativa della psicologia positiva organizzativa.
Innovatività: Molto buona nell'analizzare come le risorse personali (PsyCap) possano influenzare l'engagement e lo stress psicologico attraverso un modello teorico integrato.
Rigore metodologico: Elevato, con un campione di 235 dipendenti, utilizzo di modelli di equazioni strutturali e analisi rigorose dei meccanismi di mediazione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Career Development International è una rivista specializzata con buona visibilità internazionale.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

11.Curcuruto, M., Mearns, K. J., & Mariani, M. G. (2016). Proactive role-orientation toward workplace safety: Psychological dimensions, nomological network and external validity. *Safety Science*, *87*, 144-155.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016:Q2
Citazioni Scopus: 51
Citazioni Wos: 48
Originalità: Elevata nell'analizzare l'orientamento proattivo verso la sicurezza sul lavoro, esplorando dimensioni psicologiche e rete nomologica in modo innovativo.

Innovatività: Molto buona nel proporre un modello multidimensionale dell'orientamento proattivo alla sicurezza, integrando aspetti psicologici e comportamentali.
Rigore metodologico: Molto elevato, con approccio metodologico complesso che include analisi delle dimensioni psicologiche, rete nomologica e validità esterna.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Elevata, Safety Science è una rivista specializzata di alto profilo nel campo della sicurezza sul lavoro.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore, indicando un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.

12. Petruzziello, G., Nimmi, P. M., & Mariani, M. G. (2024). The dynamics of employability capitals for the transition to work: career identity, cultural capital, job interview self-efficacy and self-perceived employability. *Higher Education, Skills and Work-Based Learning*, ahead-of-print.
Quartile Scimago 2024: Q2 nel 2023
Quartile Wos 2024:Q2 nel 2023
Citazioni Scopus: 5
Citazioni Wos: 4
Originalità: Molto elevata nell'analizzare le dinamiche dei capitali di occupabilità, integrando identità professionale, capitale culturale, autoefficacia nel colloquio e occupabilità percepita.
Innovatività: Eccellente nel proporre un modello multidimensionale che esplora i fattori psicosociali nella transizione al lavoro.
Rigore metodologico: Presumibilmente elevato, considerando la pubblicazione su una rivista accademica specializzata, anche se i dettagli specifici non sono verificabili dal solo abstract.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Molto buona, Higher Education, Skills and Work-Based Learning è una rivista specializzata con focus su istruzione e transizione lavorativa.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si presenta con un potenziale di originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

13. Mariani, M. G., Curcuruto, M. M. A., & Gaetani, I. (2013). Training opportunities, technology acceptance and job satisfaction. *Journal of Workplace Learning*, *25*, 455-475.
Quartile Scimago 2013: Q2
Quartile Wos 2013:Q2 nel 2017
Citazioni Scopus: 36
Citazioni Wos: 29
Originalità: Buona nell'analizzare l'interazione tra opportunità di formazione, accettazione tecnologica e soddisfazione lavorativa.
Innovatività: Discreta nell'esplorare i legami tra apprendimento tecnologico e soddisfazione professionale.
Rigore metodologico: Discreto, con approccio empirico alle dinamiche di apprendimento organizzativo.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Journal of Workplace Learning è una rivista specializzata nella formazione.
Apporto individuale: Mariani è primo autore, indicando un ruolo centrale nella ricerca.
Giudizio complessivo: Pubblicazione di livello OTTIMO, con contributi significativi sulla dinamica formativa e tecnologica nel contesto lavorativo.

14. Mariani, M.G., Chiesa, R., Lo Piccolo, E., & Petruzziello, G. (2023). Invest in your mental health, support your career. exploring the impact of mental health activities on movement capital and the mediating role of flourishing and career engagement during the transition to work. *Societies*, *13*(5).
Quartile Scimago 2023: Q2
Quartile Wos 2023: Q2
Citazioni Scopus: 2
Citazioni Wos: 2
Originalità: Molto elevata nell'esplorare l'impatto delle attività di salute mentale sul capitale di movimento professionale.
Innovatività: Eccellente nell'analizzare i meccanismi di mediazione tra salute mentale, flourishing e engagement di carriera.
Rigore metodologico: Presumibilmente elevato, con un approccio multidimensionale alla transizione lavorativa.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Societies è una rivista accademica interdisciplinare.
Apporto individuale: Mariani è primo autore, suggerendo un ruolo di guida nella ricerca.
Giudizio complessivo: Pubblicazione di livello OTTIMO, con un contributo innovativo alla comprensione dei fattori psicosociali nella transizione professionale.

15. Petruzziello, G., Antonio, A. A., Chiesa, R., & Mariani, M. G. (2022). It takes more than agency: Linking support from teaching staff, career engagement, and movement capital among university students. *Frontiers in Psychology*, *13*, 1-13.
Quartile Scimago 2022: Q2
Quartile Wos:Q2
Citazioni Scopus: 5
Citazioni Wos: 2
Originalità: Elevata nell'analizzare il supporto del personale accademico, l'engagement di carriera e il capitale di movimento.
Innovatività: Molto buona nell'esplorare dimensioni interdipendenti dello sviluppo professionale studentesco.
Rigore metodologico: Elevato, con approccio multidimensionale.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Molto buona, Frontiers in Psychology è rivista di ampia diffusione.
Apporto individuale: Petruzziello primo autore, Mariani ultimo.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

16. Petruzziello, G., Chiesa, R., & Mariani, M. G. (2022). The Storm Doesn't Touch me!The Role of Perceived Employability of Students and Graduates in the Pandemic Era. *Sustainability*, *14*, 1-13.
Quartile Scimago 2022: Q1
Quartile Wos:Q2
Citazioni Scopus: 20
Citazioni Wos: 14
Originalità: Molto elevata nell'analizzare occupabilità percepita durante la pandemia.
Innovatività: Eccellente nell'esplorare impatto della crisi sulle prospettive occupazionali.
Rigore metodologico: Elevato, studio contestualizzato in periodo critico.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Buona, Sustainability è rivista interdisciplinare.
Apporto individuale: Petruzziello primo autore, Mariani ultimo.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.

17. Mariani, M. G., Petruzziello, G., Vignoli, M., & Guglielmi, D. (2022). Development and Initial Validation of the Safety Training Engagement Scale (STE-S). *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, *12*, 975-988.
Quartile Scimago 2022: Q2
Quartile Wos 2022:Q2
Citazioni Scopus: 2
Citazioni Wos: 2
Originalità: Elevata nello sviluppo di scala per engagement formativo sicurezza.
Innovatività: Molto buona nel proporre strumento di misurazione specializzato.
Rigore metodologico: Molto elevato, validazione iniziale completa.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Buona, rivista specializzata.
Apporto individuale: Mariani primo autore.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello MOLTO BUONO.

18.Paolucci, A., Sangiorgi, S., & Mariani, M. G. (2021). Non-technical skills in social networks: The spread of safety communication and teamwork in a warehouse. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *18*, 1-13.
Quartile Scimago 2021: Q1
Quartile Wos 2021:Q1
Citazioni Scopus: 3
Citazioni Wos: 3
Originalità: Buona nell'analizzare comunicazione sicurezza in social network.
Innovatività: Buona nell'applicare la prospettiva delle reti sociali al tema della sicurezza.
Rigore metodologico: Discreto, studio esplorativo.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Buona, rivista interdisciplinare.
Apporto individuale: Mariani è ultimo autore.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello BUONO.

19.Petruzziello, G., Chiesa, R., Guglielmi, D., & Mariani, M. G. (2021). The role of feedback on interview self-efficacy and outcome expectations. *International Journal of Selection and Assessment*, *29*, 367-377.
Quartile Scimago 2021: Q1
Quartile Wos 2021:Q1
Citazioni Scopus: 4
Citazioni Wos: 2
Originalità: Elevata nell'analizzare ruolo feedback su autoefficacia intervista.
Innovatività: Molto buona nell'esplorare dinamiche di aspettative colloquio.
Rigore metodologico: Elevato, studio focalizzato.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Molto buona, rivista specializzata.
Apporto individuale: Petruzziello primo autore, Mariani ultimo.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

20.Panari, C., Lorenzi, G., & Mariani, M. G. (2021). The predictive factors of new technology adoption, workers' well-being and absenteeism: The case of a public maritime company in Venice. International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(23), 12358.
Quartile Scimago 2021: Q1
Quartile Wos 2021: Q1
Citazioni Scopus: 8
Citazioni Wos: 7
Originalità: Elevata nell'analizzare i fattori predittivi dell'adozione tecnologica, benessere lavorativo e assenteismo in contesto marittimo.
Innovatività: Molto buona nell'integrare modelli TAM e JD-R per comprendere accettazione tecnologica e dinamiche di benessere.
Rigore metodologico: Elevato, studio longitudinale con 122 marinai, analisi di equazioni strutturali rigorose.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: International Journal of Environmental Research and Public Health è rivista interdisciplinare.
Apporto individuale: Panari primo autore, Mariani ultimo autore con ruolo di supervisione.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

Giudizio complessivo sulle 20 pubblicazioni
Le 20 pubblicazioni mostrano una notevole coerenza qualitativa, con diversi contributi di elevato impatto nel settore della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. La maggior parte dei lavori si distingue per l'originalità nel trattare argomenti emergenti, come la proattività nella sicurezza, l'autoefficacia nei colloqui e l'impatto delle risorse psicologiche sull'engagement lavorativo. L'innovatività è evidente, soprattutto nell'integrazione di modelli teorici consolidati con approcci nuovi e contestualizzati, come nel caso delle transizioni lavorative e dell'identificazione organizzativa multilivello. Il rigore metodologico è sempre elevato, con l'uso frequente di modelli di equazioni strutturali e analisi longitudinali. Anche la rilevanza editoriale è ottima, con pubblicazioni ben posizionate nel panorama internazionale. La Commissione valuta le 20 pubblicazioni presentate dal candidato come di livello complessivamente PIU' CHE OTTIMO.

Attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
La Commissione valuterà le attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione, presso Atenei ed enti di ricerca pubblici e privati, in quanto pertinenti al ruolo, si tiene conto del loro volume, durata e continuità nonché del grado di responsabilità delle funzioni svolte. Sarà data particolare rilevanza alle collaborazioni con enti e organizzazioni e a iniziative di trasferimento di conoscenza. In riferimento all' attività istituzionale la commissione valorizzerà l'impegno nei diversi organismi accademici: deleghe del rettore, deleghe del dipartimento, appartenenza al collegio del dottorato, rappresentanza negli organi collegiali di Ateneo, lavoro in commissioni di Ateneo o di Dipartimento. Il candidato Marco Giovanni Mariani ha svolto numerose attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione. Ruoli istituzionali in Ateneo: Delegato all'orientamento del Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna (dal 2021), Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia, Università di Bologna (2024); Membro Commissione Ricerca Dipartimento di Psicologia (2012-2018); Membro Commissione Terza Missione Dipartimento di Psicologia (2018-2021); Membro Quality Assurance, Corso di Laurea Magistrale in Work, Organizational and Personnel Psychology (dal 2022). Attività in Dottorati di Ricerca: Membro Collegio docenti Dottorato in "Psicologia sociale, dello sviluppo e delle organizzazioni" (Università di Bologna), Membro Collegio docenti Dottorato in "Scienze Psicologiche" (Università di Bologna), Membro Collegio docenti Dottorato in "Psicologia" (Università di Parma). Altre attività istituzionali: Membro Commissione Ammissione Dottorato in Psychology (Università di Bologna), Membro Commissione tesi di Dottorato, Referente scientifico metodologico Servizi Orientamento e Placement (Università di Bologna), Membro Comitato di Garanzia d'Ateneo personale tecnico amministrativo. Terza missione e collaborazioni: Nomina rettorale Piano Regionale Prevenzione AUSL Bologna (2022-2023); Rappresentante Università di Bologna in BEPA: Batteries European Partnership Association; Collaborazioni con Agenzia delle Entrate (ricerca e seminari sul benessere psicologico); Contratti di consulenza con aziende: BASF Italia (valutazione Non-technical skills per la sicurezza), Cambielli S.p.a. (analisi clima aziendale), Hera S.p.a. (orientamento proattivo alla sicurezza), Ospedale Montecatone (sviluppo corpo infermieristico).	Nel complesso il giudizio su questa attività è ECCELLENTE.

GIUDIZIO COMPLESSIVO DEL CANDIDATO MARCO GIOVANNI MARIANI:

Il candidato Marco Giovanni Mariani ha ottenuto l'abilitazione scientifica nazionale per la prima fascia nel settore concorsuale 11/PSIC-03 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni (da Aprile 2018). L'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti sono di livello ECCELLENTE. Per quanto riguarda l'attività di ricerca, essa si caratterizza per un livello ECCELLENTE in termini di impegno, autonomia, continuità e risultati, come evidenziato dalla quantità e qualità della produzione scientifica, dalla coerenza nelle linee di ricerca perseguite e dalla congruenza con i temi del settore scientifico disciplinare oggetto del bando. Le pubblicazioni presentate ai fini concorsuali sono tutte pubblicate su riviste internazionali indicizzate con collocazione editoriale complessivamente di livello PIU' CHE OTTIMO. Tali pubblicazioni evidenziano autonomia e maturità del candidato nel contribuire a livello teorico, metodologico e applicativo a temi di ricerca innovativi nella comunità scientifica di riferimento. L'attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione risulta di livello ECCELLENTE.
GIUDIZIO COMPLESSIVO DELLA COMMISSIONE: ECCELLENTE.

CANDIDATA RITA CHIESA

SCHEDA DI DETTAGLIO CRITERI DI VALUTAZIONE

Attività didattica

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
Ai fini della valutazione dell'attività didattica sono considerati il volume e la continuità delle attività didattiche congruenti con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare del posto messo a bando. Sono considerate le attività didattiche svolte dalle/dai candidate/i. La candidata Rita ha svolto numerosi insegnamenti in qualità di titolare in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (SSD M-PSI/06). All'Università di Bologna, dal 2010/11 al 2024/25, ha tenuto l'insegnamento di Metodologie e Strumenti per l'Orientamento Scolastico (Modulo 2, 4 CFU) presso il Corso di laurea Magistrale in Psicologia Scolastica e di Comunità del Dipartimento di Psicologia. Negli anni accademici 2011/12 e 2012/13 ha insegnato Scienze Psicosociali Psicologia del Lavoro (2 CFU) nel Corso di Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Dal 2011/12 al 2017/18 è stata docente di Psicologia dell'Orientamento e Counselling (4 CFU) presso il Corso di laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi, e negli anni 2013/14 e 2014/15 ha insegnato Teorie e Tecniche di Psicologia delle Organizzazioni (Modulo 2, 2 CFU) nel Corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche. Dal 2018/19 ha intensificato la sua attività didattica in lingua inglese presso il Master Erasmus Mundus Joint in Work, Organizational and Personnel Psychology. In questo contesto ha insegnato Career Counseling da 4 CFU, con continuità fino al 2024/25. Ha inoltre curato specifici moduli come Research and Master Thesis (4 CFU), Free Content Courses sulle attuali tendenze in Psicologia del Lavoro (4 CFU), Human Resources Management (2 CFU), Integration Report (4 CFU) e Orientation Course (2 CFU). Dal 2016/17 al 2022/23 ha inoltre erogato un corso trasversale sulle Competenze Trasversali per Essere Efficaci sul Lavoro da 3 CFU rivolto a studenti di corsi triennali e magistrali. All'Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara, nell'a.a. 2006/07 ha tenuto il corso "La selezione e l'orientamento professionale dei giovani laureati" (2 CFU), e negli anni 2007/08 e 2008/09 ha insegnato "Fabbisogni professionali e mercato del lavoro" (4 CFU) e "Management della formazione e dell'orientamento" (8 CFU) presso il corso di laurea magistrale in Elaborazione pedagogica e Organizzazione della formazione. Infine, presso l'Università degli Studi di Trento, negli anni accademici 2006/07 e 2007/08, ha tenuto l'insegnamento di Psicologia della gestione delle risorse umane (2 CFU) nel Corso di Laurea Specialistica in Psicologia della Facoltà di Scienze Cognitive.	L'attività didattica svolta dalla candidata risulta intensa e continuativa, nell'ambito di insegnamenti pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare. La valutazione è complessivamente è OTTIMA.
Ai fini della valutazione dell'attività di didattica integrativa e di servizio alle/agli studentesse/studenti, la Commissione valuterà le attività di tutorato delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato di cui le/i candidate/i risultano essere le/i relatrici/relatori, nonché i seminari, le esercitazioni e il tutoraggio delle/degli studentesse/studenti. La commissione valorizzerà il tutoraggio di tesi anche con altri atenei. La candidata ha seguito come co-tutor Position Paper e Research Report presso il Master internazionale WOP-P nelle sedi di Barcellona, Bologna, Coimbra e Paris. Per il dottorato ha co-tutorato la tesi di dottorato di G. Petruzziello (2018-2021) sul tema dello sviluppo dell'occupabilità in studenti universitari e neolaureati. Ha in corso il tutorato della tesi di dottorato di Audrey Ansay Antonio (2021-oggi) sul tema dell'insicurezza nelle prime fasi della carriera. Ha seguito 6 tirocini professionali post-lauream per l'abilitazione all'esercizio della professione di psicologo (durata 500 ore-6 mesi).	La candidata ha svolto un'intensa e continuativa attività di tutorato come supervisore dei tesi di laurea triennale e magistrale. L'attività di tutorato appare complessivamente OTTIMA.

Attività di ricerca e pubblicazioni

Attività di ricerca

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
La Commissione valuterà: Organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste. Il giudizio terrà prioritariamente conto del volume e della congruenza, dando maggior rilievo alle attività di organizzazione, direzione e coordinamento e alle attività scientifiche internazionali. La candidata Rita Chiesa ha svolto una significativa attività di partecipazione a gruppi e progetti di ricerca internazionali e nazionali, particolarmente intensa negli ultimi anni. Dal 1/06/2024, Rita Chiesa responsabile dell'unità di ricerca del Dipartimento di Psicologia nel progetto europeo "Digi B well" sull'digitalizzazione e benessere digitale (programma Interreg CENTRAL EUROPE, durata 36 mesi). Nel 2015 è stata responsabile scientifico del progetto "Accompagnamento alla digitalizzazione" per SCS Azioninnova S.p.a. Nel 2014-2015 è stata responsabile del progetto "ALMALAUREA - NUOVO PERCORSO ORIENTATIVO E VALUTAZIONE" per il Consorzio AlmaLaurea. Nel 2013-2014 è stata responsabile del progetto "In Ascolto" per la Camera di Commercio di Rimini e nel 2011-2012 è stata responsabile del progetto "Age management" per SCS Azioninnova S.p.a. Ha partecipato a progetti di ricerca internazionali quali progetto europeo COREU sulle rotte di CO2 e EdgeAI (Horizon Europe, dal 2024) e nazionali (partecipa al progetto PRIN "Recovery at work nowadays") Ha partecipato in modo attivo al progetto H-2020 Hwork su salute mentale in piccole e medie imprese. Dal 2013 è componente del laboratorio LAV.OR.I.O. del Dipartimento di Psicologia di Bologna. Dal 2012 è	La partecipazione in gruppi di ricerca e progetti internazionali e nazionali attesta un OTTIMO inserimento della candidata nella comunità scientifica di riferimento per il settore PSIC-03/B. L'attività dimostra una ottima capacità di leadership scientifica, oltre a un impegno in comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali. Complessivamente, la candidata ha raggiunto un livello OTTIMO in termini di impegno, continuità e risultati.

componente del Centro CETRANS per le transizioni lavorative. Dal 2013 partecipa alle attività del Centro CESCOM per l'empowerment di scuole e organizzazioni. Collabora a gruppi di ricerca tematici: dal 2016, membro del gruppo AIP su "Employability and career development"; dal 2019, membro del gruppo AIP "Metodologie e modelli per un Orientamento Strategico"; dal 2023, membro del Comitato Scientifico del Congresso della Società Italiana di Orientamento. Rispetto alle attività editoriali, Rita Chiesa è dal 2021 membro del comitato editoriale dell'Australian Journal of Career Development. Nel 2020 è stata guest editor di uno "special issue" sulla rivista Sustainability.	
La Commissione si esprimerà anche in merito al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca. Si terrà in considerazione il numero, il rilievo nella comunità scientifica e la pertinenza con il SSD della procedura. Sarà dato maggior peso ai riconoscimenti internazionali. Dal CV on emergono menzioni specifiche di premi o riconoscimenti nazionali o internazionali ricevuti per l'attività di ricerca.	
La Commissione inoltre valuterà la partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale. Saranno valutati il volume e la congruità con il SSD della procedura e sarà dato particolare rilievo a ruoli di invited speaker e di organizzazione di simposi. Nel 2022 Rita Chiesa ha partecipato come invited speaker a due simposi alla 15a Conferenza della European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) a Bordeaux, Francia. Nel 2024 è stata invited speaker al simposio "From stressed to refreshed: Career transitions and their relation with personal well-being" organizzato nell'ambito della Careers Division Community Conference dell'Academy of Management ad Amsterdam. La sua partecipazione a convegni internazionali si è intensificata soprattutto a partire dal 2017. Tra i congressi più rilevanti a cui ha preso parte con comunicazioni orali o poster: 7 congressi della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) dal 2007 al 2023; 4 congressi della European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) nel 2015, 2022 e 2024; International Congress of Psychology (ICP) nel 2021; diversi convegni dell'International Association of Applied Psychology (IAAP) e dell'Academy of Management. A livello nazionale, è intervenuta regolarmente ai congressi delle principali società scientifiche del suo settore, presentando in tutto 8 relazioni a convegni organizzati dall'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), dalla Società Italiana Orientamento (SIO) e altri enti.	L'attività congressuale dimostra una presenza costante e qualificata nella comunità scientifica nazionale e internazionale, con un progressivo aumento dei ruoli di maggior prestigio (invited speaker) negli ultimi anni. Per volume, congruità dei lavori con il SSD oggetto della procedura e rilevanza scientifica dei congressi, il giudizio complessivo su questa attività è OTTIMO.
È valutata la consistenza complessiva della produzione scientifica della/del candidata/o, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di sospensione del rapporto di lavoro e altri periodi di congedo o di aspettativa stabiliti dalle leggi vigenti e diversi da quelli previsti per motivi di studio. Rita Chiesa è autrice di 48 pubblicazioni, di cui 33 articoli su riviste internazionali indicizzate Scopus o Web of Science, 15 articoli su riviste non indicizzate, 10 capitoli di libro o monografie. In particolare, delle 33 pubblicazioni su riviste indicizzate: 13 articoli sono stati pubblicati su riviste di fascia Q1 o Q2 secondo la classificazione Scimago/Scopus, 20 articoli sono indicizzati solo su Scopus, 13 articoli sono indicizzati sia su Scopus che su Web of Science Da fonte Scopus, Rita Chiesa ha pubblicato 35 documenti accademici, che hanno generato 524 citazioni da 491 documenti, raggiungendo un indice H di 16. Le sue principali aree di ricerca, tra il 2019 e il 2023, includono temi come l'occupabilità, lo sviluppo di carriera, l'ageismo legato al mondo del lavoro e la selezione del personale. Dal 2014 al 2023, ha ricoperto principalmente il ruolo di co-autrice nel 67% dei lavori, mentre nel 23% dei casi è stata prima autrice e nel 10% ultima autrice. Durante la sua carriera ha collaborato con 41 co-autori.	Le collocazioni editoriali ed i temi trattati sono pertinenti il SSD PSIC-03/B. In rapporto all'ampiezza della carriera accademica, la Commissione valuta la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, considerati anche gli indicatori bibliometrici, di livello OTTIMO.

Pubblicazioni

Attività da Valutare

La Commissione esprimerà il suo giudizio in merito a originalità, innovatività, e rigore metodologico. La Commissione valuterà la congruenza di ciascuna pubblicazione con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare del posto messo a bando.
Verrà valutata anche la rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica. Verrà valutato l'apporto individuale della/del candidata/o nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione come segue: prima o ultima o seconda posizione del nome della/del candidata/o o corresponding author, oppure come espressamente indicato nella pubblicazione. Ove l'apporto individuale non risulti enucleabile, si considererà paritetico tra tutti i coautori.
La Commissione, per la valutazione analitica delle pubblicazioni scientifiche presentate dalle/dai candidate/i, si avvarrà anche di uno o più dei seguenti indicatori bibliometrici riferiti alla data di inizio della valutazione: 1) collocazione editoriale della rivista con riferimento al quartile di appartenenza utilizzando i database Scopus e WOS e la subject category più favorevoli; 2) numero totale delle citazioni.

Analisi delle singole pubblicazioni

1. Antonio, A. A., & Chiesa, R. (2024). Exploring university students' career resources profiles to cope with career insecurity and promote employability. *Social Sciences*, *13*(9), 455.

Originalità: Elevata. Lo studio esplora un tema poco studiato, cioè i profili di risorse di carriera degli studenti universitari in relazione all'insicurezza lavorativa e all'occupabilità.
Innovatività: Elevata. La ricerca utilizza un approccio innovativo, integrando la teoria della conservazione delle risorse (COR) e il modello individuo-gruppo-leader-organizzazione (IGLO) per classificare le risorse di carriera.
Rigore metodologico: Elevato. Lo studio impiega un solido disegno di ricerca con analisi dei cluster per identificare risorse di carriera.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Media. Social Sciences è una rivista internazionale peer-reviewed con un discreto impatto nel campo delle scienze sociali.
Apporto individuale: Chiesa è secondo autore.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello MOLTO BUONO.
Quartile Scimago 2024: - [Q2 nel 2023]
Quartile Wos 2024: Q2 nel 2023
Citazioni Scopus: 0
Citazioni Wos: 0

2. Chiesa, R., Antonio, A. A., Guglielmi, D., Mariani, M. G., & Mazzetti, G. (2024). Young adults' career goal management: The mediating role of perceived employability and career adaptability. *Australian Journal of Career Development*, *33*(1), 36-45.
Originalità: Elevata. Esamina il ruolo di occupabilità percepita e adattabilità di carriera nel goal management di carriera dei giovani adulti, un tema poco esplorato.
Innovatività: Media. Applica il modello di autogestione della carriera basato sulla teoria della conservazione delle risorse, un approccio già noto ma non molto usato in questo ambito.
Rigore metodologico: Elevato. Utilizza un solido disegno longitudinale a due tempi e analisi di mediazione, con risultati robusti.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Elevata. Australian Journal of Career Development è una rivista rinomata e specializzata nello sviluppo di carriera.
Apporto individuale: Chiesa è ultimo autore, indicando un ruolo di supervisione.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2024: - [Q2 nel 2023]
Quartile Wos 2024:Q3
Citazioni Scopus: 2
Citazioni Wos: 1

3. Mariani, M.G., Chiesa, R., Lo Piccolo, E., & Petruzziello, G. (2023). Invest in Your Mental Health, Support Your Career. Exploring the Impact of Mental Health Activities on Movement Capital and the Mediating Role of Flourishing and Career Engagement during the Transition to Work. *Societies*, *13*(5).
Originalità: Molto elevata nell'esplorare l'impatto delle attività di salute mentale sul capitale di movimento professionale.
Innovatività: Eccellente nell'analizzare i meccanismi di mediazione tra salute mentale, flourishing e engagement di carriera.
Rigore metodologico: Presumibilmente elevato, con un approccio multidimensionale alla transizione lavorativa.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Societies è una rivista accademica interdisciplinare.
Apporto individuale: Chiesa è secondo autore.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2023: Q2
Quartile Wos 2023:Q2
Citazioni Scopus: 2
Citazioni Wos: 2

4. Petruzziello, G., Mariani M. G., Guglielmi D., van der Heijden B., de Jong J., & Chiesa, R. (2023). The role of teaching staff in fostering perceived employability of university students. *STUDIES IN HIGHER EDUCATION*, *48*(1), 20–36.
Originalità: Elevata nell'introdurre il ruolo dei docenti nella percezione di employability.
Innovatività: Buona per le implicazioni a livello di organizzazioni scolastiche.
Rigore metodologico: Molto elevato.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Rivista di prestigio con ampia diffusione internazionale.
Apporto individuale: Chiesa è ultimo autore su 6 autori, indicando un ruolo di supervisione scientifica senior.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2023: Q1
Quartile Wos 2023:Q1
Citazioni Scopus: 44
Citazioni Wos: 30

5.Petruzziello, G., Antonio, A. A., Chiesa, R., & Mariani, M. G. (2022). It takes more than agency: Linking support from teaching staff, career engagement, and movement capital among university students. *Frontiers in Psychology*, *13*, 1083698.
Originalità: Elevata nell'analizzare il supporto del personale accademico, l'engagement di carriera e il capitale di movimento.
Innovatività: Molto buona nell'esplorare dimensioni interdipendenti dello sviluppo professionale studentesco.
Rigore metodologico: Elevato, con approccio multidimensionale.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Molto buona, Frontiers in Psychology è rivista di ampia diffusione.
Apporto individuale: Chiesa è terzo autore.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2022: Q2
Quartile Wos 2022:Q2

Citazioni Scopus: 5
Citazioni Wos: 2

6. Giusino, D., De Angelis, M., Mazzetti, G., Christensen, M., Innstrand, S. T., Faiulo, I. & Chiesa, R. (2022). "We All Held Our Own": Job Demands and Resources at Individual, Leader, Group, and Organizational Levels During COVID-19 Outbreak in Health Care. A MultiSource Qualitative Study. *WORKPLACE HEALTH & SAFETY*, *70*, 6-16.
Originalità: Elevata. Lo studio esplora le richieste e le risorse lavorative a livello individuale, di gruppo, leader e organizzativo durante il COVID-19 nel settore sanitario.
Innovatività: Elevata. La ricerca integra il modello Job Demands-Resources (JD-R) con il framework IGLO
Rigore metodologico: Elevato. Analisi del contenuto qualitativa deduttiva multi-fonte ben eseguita, basata sui modelli teorici JD-R e IGLO.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona. Workplace Health & Safety è una rivista peer-reviewed con un buon impatto nel campo.
Apporto individuale: Chiesa è ultimo autore su 7 autori, indicando un contributo rilevante.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è caratterizzata da originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2022: Q2
Quartile Wos 2022:Q1
Citazioni Scopus: 23
Citazioni Wos: 19

7. Petruzziello, G., Chiesa, R., Guglielmi, D., van der Heijden, B.I.J.M., de Jong, J.P., & Mariani, M.G. (2022). The development and validation of a multi-dimensional Job Interview Self-efficacy scale. *PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES*, *184*, 111221.
Originalità: Elevata nell'introdurre una nuova scala multidimensionale per misurare l'autoefficacia nei colloqui di lavoro, colmando una lacuna nella letteratura esistente.
Innovatività: Buona nello sviluppo di uno strumento che integra diverse dimensioni dell'autoefficacia specifiche per il contesto dei colloqui.
Rigore metodologico: Molto elevato, con validazione completa dello strumento attraverso analisi fattoriali esplorative e confermative, test di invarianza e validità.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Personality and Individual Differences è una rivista Q1 con ottimo impact factor e ampia diffusione internazionale.
Apporto individuale: Chiesa è secondo autore.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2022: Q1
Quartile Wos 2022:Q2
Citazioni Scopus: 6
Citazioni Wos: 4

8.Petruzziello G., Chiesa R., & Mariani M. G. (2022). The Storm Doesn't Touch me! —The Role of Perceived Employability of Students and Graduates in the Pandemic Era. *SUSTAINABILITY*, *14*, 4303-4316.
Originalità: Molto elevata nell'analizzare occupabilità percepita durante la pandemia.
Innovatività: Eccellente nell'esplorare impatto della crisi sulle prospettive occupazionali.
Rigore metodologico: Elevato, studio contestualizzato in periodo critico.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Buona, Sustainability è rivista interdisciplinare.
Apporto individuale: Chiesa è secondo autore.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.
Quartile Scimago 2022: Q1
Quartile Wos 2022: Q2
Citazioni Scopus: 20
Citazioni Wos: 14

9.Petruzziello G., Chiesa R., Guglielmi, D. & Mariani M. G. (2021). The role of feedback on interview self-efficacy and outcome expectations. *International Journal of Selection and Assessment*, *29*(3-4), 367–377.
Originalità: Elevata nell'analizzare ruolo feedback su autoefficacia intervista.
Innovatività: Molto buona nell'esplorare dinamiche di aspettative colloquio.
Rigore metodologico: Elevato, studio focalizzato.
Congruenza SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza editoriale: Molto buona, rivista specializzata.
Apporto individuale: Chiesa è secondo di 4 autori.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2021: Q1
Quartile Wos 2021:Q1
Citazioni Scopus: 4
Citazioni Wos: 2

10.Vignoli, M., Zaniboni, S., Chiesa, R., Alcover, C.M., Guglielmi, D., e Topa, G. (2021). Maintaining and engaging older workers at work: the trigger role of personal and psychosocial resources. *International Journal of Human Resource Management*, *32*, 1731-1753.
Originalità: Buona. Esamina l'interazione tra risorse personali e psicosociali nel determinare l'età pensionistica desiderata e l'engagement lavorativo tra lavoratori anziani.
Innovatività: Media. Utilizza le teorie COR e RDMA in modo standard per sviluppare le ipotesi.
Rigore metodologico: Buono. Studio longitudinale con dati raccolti in due tempi. Analisi di mediazione moderata appropriata.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Ottima. International Journal of HRM è una rivista rinomata nel campo.
Apporto individuale: Chiesa è 3° autore su 6.

Giudizio complessivo: La pubblicazione è di livello OTTIMO per originalità, rigore metodologico e rilevanza.
Quartile Scimago 2021: Q1
Quartile Wos 2021: Q2
Citazioni Scopus: 16
Citazioni Wos: 15

11.Petruzziello, G., Mariani, M. G., Chiesa, R., & Guglielmi, D. (2021). Self-efficacy and job search success for new graduates. *PERSONNEL REVIEW*, *50*, 225-243.
Originalità: Buona. Esamina l'impatto dell'autoefficacia nella ricerca del lavoro su esiti oggettivi e soggettivi tra neolaureati.
Innovatività: Media. Utilizza la teoria socio-cognitiva di carriera in modo standard.
Rigore metodologico: Buono. Studio longitudinale con dati raccolti in due tempi. Analisi di mediazione appropriata.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Ottima. Personnel Review è una rivista con buon impatto nel campo.
Apporto individuale: Chiesa è penultimo autore su 4.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è di livello OTTIMO per originalità, rigore metodologico e rilevanza.
Quartile Scimago 2021: Q2
Quartile Wos 2021:Q2
Citazioni Scopus: 20
Citazioni Wos: 19

12. Chiesa R., Petruzziello G., Mariani M. G., Guglielmi D. (2020). Expectations of Career Counseling and Their Effect on Client Satisfaction. *CAREER DEVELOPMENT QUARTERLY*, *68*, 254-267.
Originalità: Ottima. Esamina il ruolo delle aspettative sul career counseling nella soddisfazione dei clienti.
Innovatività: Elevata. Applica il modello delle aspettative al contesto del career counseling.
Rigore metodologico: Ottima. Studio cross-sectional con misure validate. Analisi di regressione appropriate.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Ottima. Career Development Quarterly è una rivista di punta nel campo.
Apporto individuale: Chiesa è prima autrice, indicando un contributo principale.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è di livello MOLTO BUONO per originalità, rigore metodologico e rilevanza.
Quartile Scimago 2020: Q2
Quartile Wos 2020:Q2
Citazioni Scopus: 7
Citazioni Wos: 7

13. Chiesa, R., Van der Heijden, B.I.J.M., Mazzetti, G., Mariani, M.G., & Guglielmi, D. (2020). "It Is All in the Game!": The Role of Political Skills for Perceived Employability Enhancement. *Journal of Career Development*, *47*, 394-407.
Originalità: Elevata, esamina il ruolo delle abilità politiche nell'occupabilità percepita.
Innovatività: Media, applica il modello in modo standard.
Rigore metodologico: Buono. Studio cross-sectional con misure validate e analisi di regressione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B.
Rilevanza collocazione editoriale: Molto buona. Journal of Career Development è una rivista ben quotata nel campo.
Apporto individuale: Chiesa è prima autrice, indicando un contributo principale.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello MOLTO BUONO.
Quartile Scimago 2020: Q2
Quartile Wos 2020:Q3
Citazioni Scopus: 19
Citazioni Wos: 17

14. Chiesa, R., Zaniboni, S., Guglielmi, D., & Vignoli, M. (2019). Coping with negative stereotypes toward older workers: Organizational and work-related outcomes. *Frontiers in Psychology*, *10*, 649.
Originalità: Elevata, esamina gli esiti degli stereotipi verso lavoratori anziani.
Innovatività: Elevata per la rilevanza sociale e applicativa.
Rigore metodologico: Ottimo con analisi accurate.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B.
Rilevanza collocazione editoriale: Molto buona, Frontiers in Psychology è rivista di ampia diffusione.
Apporto individuale: Chiesa è prima autrice, indicando un contributo principale.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.
Quartile Scimago 2019: Q1
Quartile Wos 2019:Q1
Citazioni Scopus: 11
Citazioni Wos: 9

15. Chiesa, R., Fazi, L., Guglielmi, D., & Mariani, M. G. (2018). Enhancing substainability: Psychological capital, perceived employability, and job insecurity in different work contract conditions. *Sustainability*, *10*(7).
Originalità: Buon livello di originalità nell'esplorare il ruolo mediazionale del capitale psicologico nella relazione tra risorse lavorative e engagement/distress psicologico.
Innovatività: Buona innovatività nell'integrare il modello JD-R con il concetto di capitale psicologico come mediatore.
Rigore metodologico: Elevato rigore metodologico, con utilizzo appropriato di structural equation modeling e analisi di mediazione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Career Development International è una rivista internazionale indicizzata su Scopus e con significativo impatto nella comunità scientifica del settore.
Apporto individuale: Chiesa è primo autore su 4 autori totali, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica del lavoro.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.

Quartile Scimago 2018: Q2
Quartile Wos 2018:Q2
Citazioni Scopus: 44
Citazioni Wos: 40

16. Chiesa, R., Toderi, S., Dordoni, P., Henkens, K., Fiabane, E.M., & Setti, I. (2016). Older workers: stereotypes and occupational self-efficacy. *Journal of Managerial Psychology*, *31*(7), 1152-1166.
Originalità: Buon livello di originalità stereotipi e autoefficacia nei lavoratori anziani
Innovatività: Elevata innovatività nella integrazinoe di modelli diversi
Rigore metodologico: Elevato rigore metodologico, con utilizzo appropriato di strumenti.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Rivista prestigiosa di ampia diffusione
Apporto individuale: Chiesa è primo autore su 6 autori totali, suggerendo un ruolo di supervisione scientifica del lavoro.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello ECCELLENTE.
Quartile Scimago 2016: Q2
Quartile Wos 2016:Q3
Citazioni Scopus: 36
Citazioni Wos: 29

17.Mazzetti, G., Guglielmi, D., Chiesa, R., & Mariani, M.G. (2016). Happy employees in a resourceful workplace: just a direct relationship?: A study on the mediational role of psychological capital. *Career Development International*, *21*(7), 682-696.
Originalità: Elevata nell'esplorare il ruolo di mediazione del capitale psicologico nel rapporto tra risorse lavorative e risultati individuali, utilizzando una prospettiva innovativa della psicologia positiva organizzativa.
Innovatività: Molto buona nell'analizzare come le risorse personali (PsyCap) possano influenzare l'engagement e lo stress psicologico attraverso un modello teorico integrato.
Rigore metodologico: Elevato, con un campione di 235 dipendenti, utilizzo di modelli di equazioni strutturali e analisi rigorose dei meccanismi di mediazione.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Buona, Career Development International è una rivista specializzata con buona visibilità internazionale.
Apporto individuale: Chiesa è terzo autore di 4 autori.
Giudizio complessivo: La pubblicazione si distingue per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016: Q4
Citazioni Scopus: 35
Citazioni Wos: 33

18.Guglielmi, Dina, Avanzi, Lorenzo, Chiesa, Rita, Mariani, Marco Giovanni, Bruni, Ilaria, Depolo, Marco (2016). Positive Aging In Demanding Workplaces: The Gain Cycle Between Job Satisfaction And Work Engagement. *Frontiers In Psychology*, *7*, 1224-1233.
Originalità: Ottima. Esamina i fattori psicologici del positive aging in ambienti particolarmente difficili.
Innovatività: Elevata. Applica il modello teorici con integrazioni originali.
Rigore metodologico: Ottima. Studio cross-sectional con misure validate.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Molto buona, Frontiers in Psychology è rivista di ampia diffusione.
Apporto individuale: Chiesa è terzo autore di 6 autori.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è di livello OTTIMO per originalità, rigore metodologico e rilevanza.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016:Q1
Citazioni Scopus: 42
Citazioni Wos: 33

19.Caricati, Luca, Chiesa, Rita, Guglielmi, Dina, Mariani, Marco Giovanni (2016). Real And Perceived Employability: A Comparison Among Italian Graduates. *Journal Of Higher Education Policy And Management*, *38*, 490-502.
Originalità: Elevata nell'analizzare la corrispondenza tra occupabilità percepita e tasso di occupazione nazionale tra gli studenti universitari italiani, un tema poco esplorato.
Innovatività: Buona nell'utilizzare un approccio comparativo tra percezione soggettiva e dati oggettivi di occupabilità, offrendo una prospettiva critica sulle aspettative degli studenti.
Rigore metodologico: Molto elevato, con un ampio campione di 2087 studenti, utilizzo di analisi fattoriali confermative e test di invarianza di genere.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con il SSD PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Journal of Higher Education Policy and Management è una rivista specializzata con buona visibilità internazionale.
Apporto individuale: Chiesa è secondo autore di 4 autori.
Giudizio complessivo sulla pubblicazione: La pubblicazione si caratterizza per originalità, innovatività e rigore metodologico di livello OTTIMO.
Quartile Scimago 2016: Q1
Quartile Wos 2016: Q4 nel 2017
Citazioni Scopus: 28
Citazioni Wos: 28

20.Chiesa, R, Massei, F, Guglielmi, D (2016). Career Decision-Making Self-Efficacy Change In Italian High School Students. *Journal Of Counseling and Development*, *94*, 210-224.
Originalità: Ottima. Esamina i fattori psicologici dell'autoefficacia nella presa di decisioni di carriera
Innovatività: Buona. Applica il modello con spunti innovativi.

Rigore metodologico: Ottimo. Studio cross-sectional con misure validate.
Congruenza con SSD: Pienamente congruente con PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Rilevanza collocazione editoriale: Rivista specializzata con buona visibilità internazionale.
Apporto individuale: Chiesa è primo autore di 3 autori.
Giudizio complessivo: La pubblicazione è di livello MOLTO BUONO per originalità, rigore metodologico e rilevanza.
Quartile Scimago 2016: Q2
Quartile Wos 2016: Q3
Citazioni Scopus: 43
Citazioni Wos: 36

Giudizio complessivo sulle 20 pubblicazioni
Le 20 pubblicazioni mostrano una notevole coerenza qualitativa, con diversi contributi di elevato impatto nel settore della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. La maggior parte degli studi presenta una originalità elevata in quanto molti lavori affrontano temi emergenti o poco esplorati, come l'occupabilità percepita, l'incertezza lavorativa, il ruolo delle risorse di carriera, e le dinamiche di adattabilità professionale. L'uso di modelli teorici avanzati, come COR, JD-R, e PsyCap, integra concetti multidimensionali in modo rigoroso. Disegni di ricerca robusti, inclusi approcci longitudinali e analisi di mediazione, caratterizzano la maggior parte delle pubblicazioni. La collocazione editoriale è spesso ottima, con pubblicazioni su riviste internazionali di alto impatto. Il ruolo della prof.ssa Chiesa come autrice principale o supervisore scientifico sottolinea il suo contributo determinante. La Commissione valuta le 20 pubblicazioni presentate dalla candidata come di livello complessivamente OTTIMO.

Attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione

Attività da Valutare	Giudizio della Commissione
La Commissione valuterà le attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione, presso Atenei ed enti di ricerca pubblici e privati, in quanto pertinenti al ruolo, si tiene conto del loro volume, durata e continuità nonché del grado di responsabilità delle funzioni svolte. Sarà data particolare rilevanza alle collaborazioni con enti e organizzazioni e a iniziative di trasferimento di conoscenza. In riferimento all' attività istituzionale la commissione valorizzerà l'impegno nei diversi organismi accademici: deleghe del rettore, deleghe del dipartimento, appartenenza al collegio del dottorato, rappresentanza negli organi collegiali di Ateneo, lavoro in commissioni di Ateneo o di Dipartimento. La candidata Rita Chiesa ha svolto numerose attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione. Ruoli istituzionali in Ateneo. In particolare, ha ricoperto il ruolo di Coordinamento del corso di laurea magistrale Erasmus Mundus Joint Master Degree in Work, Organizational and Personnel Psychology, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna, Dal 2021 ad oggi con responsabilità per i trienni 2021-2024 e 2024-2027. E' membro della Commissione didattica, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna dal 2021. E' stata vice-coordinatore del corso di laurea magistrale Erasmus Mundus Joint Master Degree in Work, Organizational and Personnel Psychology, Dipartimento di Psicologia, dal 2017 al 2021. E' delegata equità, diversità e inclusione, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna, dal 2021 al 2024. E' stata delegata per l'Orientamento, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna, dal 2012 al 2021. Per quanto riguarda il Dottorato è stata membro del Collegio Docenti della Scuola di Dottorato in PSICOLOGIA, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna, dal 2017 al 2019, e poi di nuovo dal 2024 ad oggi. E' stata membro del Collegio Docenti della Scuola di Dottorato in Psicologia, Università di Chieti-Pescara, dal 2019 al 2024. Terza missione e collaborazioni: Rita Chiesa ha collaborato con Cetrans Srl, società dell'Università di Bologna, per lo sviluppo e la validazione di strumenti per l'orientamento e la valutazione in progetti finanziati da Regione Friuli Venezia Giulia e dalla Commissione Europea. Ha svolto attività di docenza in corsi di orientamento PNRR erogati dall'Università di Bologna presso le scuole secondarie di secondo grado della provincia di Bologna e della Romagna. Questa attività mira a trasferire competenze e conoscenze nel contesto della formazione scolastica e dell'orientamento dei giovani. Ha svolto docenze per la formazione obbligatoria per i docenti preposti alla sicurezza presso l'Università di Bologna.	Nel complesso il giudizio su questa attività è PIU' CHE OTTIMO.

GIUDIZIO COMPLESSIVO DELLA CANDIDATA RITA CHIESA:

La candidata Rita Chiesa ha ottenuto l'abilitazione scientifica nazionale per la prima fascia nel settore concorsuale 11/PSIC-03 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni (da Febbraio 2023). L'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti sono di livello ECCELLENTE. Per quanto riguarda l'attività di ricerca, essa si caratterizza per un livello OTTIMO in termini di impegno, autonomia, continuità e risultati, come evidenziato dalla quantità e qualità della produzione scientifica, dalla coerenza nelle linee di ricerca perseguite e dalla congruenza con i temi del settore scientifico disciplinare oggetto del bando. Le pubblicazioni presentate ai fini concorsuali sono pubblicate su riviste internazionali indicizzate con collocazione editoriale complessivamente di livello OTTIMO. Tali pubblicazioni evidenziano autonomia e maturità della candidata nel contribuire a livello teorico, metodologico e applicativo a temi di ricerca innovativi nella comunità scientifica di riferimento. L'attività di servizio, istituzionali, organizzative e di terza missione risulta di livello PIU' CHE OTTIMO.
GIUDIZIO COMPLESSIVO DELLA COMMISSIONE: PIU CHE OTTIMO.

Prot. n. 0024871 del 22/01/2025 - Verbali 208/2025

PROCEDURA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA PRIMA SETTORE CONCORSUALE 1/E3
SSD: PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
BANDITA con D.R. n. 1464 del 04/09/2024
dal DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
RIF. O18C1II2024/1918/R23

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Paula Benevene in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura a n. 1 posto bandita con DR n Decreto Rettorale n. 1464 del 04/09/2024, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento del 21 Gennaio 2025 dalle ore 15.00 alle ore 16.30 del giorno.

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 22 Gennaio 2025 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura del Prof. Luca Pietrantoni

In fede

Prof.ssa Paula Benevene

Allegare copia documento di riconoscimento

Prot. n. 0024871 del 22/01/2025 - Verbali 208/2025

PROCEDURA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA PRIMA
SETTORE CONCORSUALE 1/E3
SSD: PSIC-03/B - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
BANDITA con D.R. n. 1464 del 04/09/2024
dal DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
RIF. O18C1II2024/1918/R23

D I C H I A R A Z I O N E

Il sottoscritto Prof. Claudio Giovanni Cortese in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura a n. 1 posto bandita con DR n Decreto Rettorale n. 1464 del 04/09/2024, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento del 21 Gennaio 2025 dalle ore 15.00 alle ore 16.30 del giorno.

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 22 Gennaio 2025 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura del Prof. Luca Pietrantoni

In fede

Claudio Giovanni Cortese

(firmato digitalmente)

Allegare copia documento di riconoscimento